



VALGA LASTEAED BURATINO

ARENGUKAVA 2022-2024

Valga Lasteaed Buratino arengukava 2022-2024 on kooskõlastatud:

Pedagoogilise nõukogu otsusega nr
Hoolekogu otsusega nr

Sisukord

1.	Sissejuhatus	3
2.	Üldandmed ja lühiülevaade	3
3.	Lasteasutuse arenduse valdkonnad ja põhisuunad	4
3.1	Lasteasutuse arenduse valdkonnad.....	4
3.2	Lasteasutuse visioon.....	5
3.3	Lasteasutuse missioon	5
4.	Lasteasutuse tegevuse tugevused ja parendusvaldkonnad	6
4.1	Eestvedamine ja juhtimine	6
4.2	Personalijuhtimine.....	6
4.3	Koostöö huvigruppidega	6
4.4	Ressursside juhtimine.....	7
4.5	Õppe- ja kasvatusprotsess	7
5.	Tegevuskava aastateks 2022- 2024	8
6.	Arengukava uuendamise kord.....	21

1. Sissejuhatus

1.1 Valga Lasteaed Buratino arengukava on dokument, mis määrab ära lasteasutuse arenduse põhisuunad ja -valdkonnad, tegevuskava kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra.

1.2 Valga Lasteaed Buratino arengukava lähtub lasteasutuse sisehindamise tulemustest, lasteasutuse põhimäärusest ja kohaliku omavalitsuse arengukavast.

2. Üldandmed ja lühiülevaade

ÕPPEASUTUSE NIMETUS	VALGA LASTEAED BURATINO
Juht	Merle Kaar
Õppeasutuse kontaktandmed aadress telefon e-post kodulehekülg	Lai 6a, 68203, VALGA 53 454 971; 76 41 775; 76 61 647 buratino@buratino.edu.ee http://buratino.valga.ee/
Pidaja, tema aadress	Valga Vallavalitsus, Puiestee 8, 68203, VALGA
Laste arv	159 (seisuga 09.05.2022)
Personali arv	37
Pedagoogilise personali arv	19+ õppealajuhataja+ direktor
Sisehindamise periood	2018/2019, 2019/2020, 2020/2021

Valga Lasteaed Buratino avati 31.01.1965.a. Algselt oli lasteaed projekteeritud 140 lapsele ja 6 rühmale. Hoone vanem tiib valmis 1964.a. detsembris ja uuem tiib 1986.a. Seejärel alustati vana korpuse kapitaalremonti. Peale uue korpuse juurdehitust suurenes lasteaiarühmade arv 9-ni. Lasteaias on võimalik tagada koht 169 lapsele, nendest 18 kohta on vastu võetud hoolekogu otsusega. Lasteaias on 3 sõimerühma, 5 aiarühma ja 1 sobitusrühm. Rühmad on komplekteeritud vanuste järgi- välja arvatud sobitusrühm. Laste arv sõimerühmades on kuni 16 last ja aiarühmades kuni 22 last, sobitusrühmas kuni 22 last.

Lasteaia asukoht on Valga kesklinnas. Asukoht annab tugevaid eeliseid, sest kultuuriasutused (Valga Muuseum, Valga Kultuuri- ja Huvialakeskus), Valga Keskraamatukogu, Valga staadion ja spordihall, Säde park ja linnapark ning koolid asuvad meile lähedal. Seega saavad rühmad õppe- ja kasvatustegevuste läbiviimisel neid kasutada (näiteks Muuseum: KIK- ga koostöös õppeprogramm "Igaühel oma kodu", erinevate rahvakalendri tähtpäevade temaatilised töötod, staadionil igakevadised lasteaiasportipäevad, parkides aastaalgade põhised matkad ja õppekäigud, raamatukogus õppepäevad rühmadega ja huvialakeskuses traditsioonilised koguperepeod).

Lasteaia meeskond väärtustab kõikide laste peresid ning koostegutsemist peredega. Üheks suuremaks ettevõtmiseks pere ühistegemiste väärtustamisel on koguperepeod, mida on korraldatud alates 2001.aastast ning mis on kogukonnas saavutanud suure populaarsuse. Traditsioonilised koguperepeod annavad kõikidele lastele võimaluse koos vanematega olla

ühisel peol, kogeda esinemist suurel laval ja arendada esinemisjulgust. Ühised ettevõtmised on lapsevanemaid ja lasteaia meeskonda üksteisele lähendanud ja aidanud kaasa hea koostöö ning ühtehoidva kogukonna kujunemisele. Pikaajalist ja järjepidevat tegevust märkas Haridus-ja Teadusministeeriumi välishindamisosakonna asejuhataja, kes kajastas antud valdkonda käsiraamatus „Isehindamine. Õppe- ja kasvatustegevuse analüüsimine ning hindamine“(2011). HTM-i poolse ettepanekuna esinesid direktor ja õppealajuhataja vastavasisulise ettekandega Haridus-ja Teadusministeeriumis ning kolme maakonna õppepäeval 2012.aastal. See andis meile suurepärase võimaluse tutvustada meie lasteaia traditsioone laiemale üldsusele.

Seoses väljakujunenud traditsiooniga korraldada kaks korda aastas (emadepäevaks ja isadepäevaks) koguperepidu on lasteaial mitmekesine kostüümiladu. Nii koguperepidu kui ka kostüümilao olemasolu rikastavad õppe- ja kasvatustegevust.

Lapsevanemad hindavad rahulolu- uuringute põhjal positiivselt lasteaia mainet ning õppe- ja kasvatustegevuse tulemuslikkust. Õppe- ja kasvatustegevuse mitmekülgsemaks muutmisel ja kõikide laste turvalise arengu tagamisel on lasteaed järjepidevalt iga-aastaselt analüüsinud koostöös pedagoogidega lasteaia õppekava ning seda vastavalt vajadusele täiendanud. Alates kevadest 2012.a. ühinesime esimese pilootlasteaiana Valga maakonnas MTÜ Lastekaitse Liidu projektiga „Kiusamisest vaba lasteaed“. Sertifikaat metoodika rakendamiseks ja kasutamiseks on välja antud 05.12.2012. Aastast 2012 rakendatakse projekti metoodikat rakendatakse kõikides aiarühmades. 2019.a. läbisid metoodika kasutamise koolituse sõimerühmad ning alates 04.12.2019 omame sertifikaati ka sõimerühmades metoodika rakendamiseks.

Oluliseks prioriteediks lasteaias on ohutuse ja turvalisuse tagamine ning kõrgendatud tähelepanu all on sellealane süvendatud analüüs nii sise- kui ka väliskeskkonnas. Moodustatud on tervisemeeskond, kuhu kuuluvad liikmed erinevatest sidusgruppidest. Koostatud on riskianalüüs, mille alusel likvideeritakse puuduseid ja mida iga-aastaselt täiendatakse. Hetkel on suurimaks kitsaskohaks lasteaia ventilatsioon ja sügis- talvisel perioodil kõrge temperatuur rühmaruumides (ei saa ruumide kaupa temperatuuri reguleerida).

3. Lasteasutuse arenduse valdkonnad ja põhisuunad

3.1 Lasteasutuse arenduse valdkonnad

Valga Lasteaed Buratino arenduse põhisuunad määratletakse kindlaks lasteasutuse arengukavas viies põhivaldkonnas ja nende alavaldkondades.

Valdkonnad on alljärgnevad:

- Eestvedamine ja juhtimine
 - Eestvedamine
 - Strateegiline juhtimine
- Personalijuhtimine

- Personalivajaduse hindamine
- Personali värbamine
- Personali kaasamine ja toetamine
- Personali arendamine
- Personali hindamine ja motiveerimine
- Koostöö huvigruppidega
 - Koostöö kavandamine
 - Huvigruppide kaasamine
 - Huvigruppidega koostöö hindamine
- Ressursside juhtimine
 - Eelarveliste ressursside juhtimine
 - Materiaal-tehnilise baasi arendamine
 - Inforessursside juhtimine
 - Säästlik majandamine ja keskkonnahoid
- Õppe- ja kasvatusprotsess
 - Lapse areng
 - Õppekava
 - Õppekorraldus ja –meetodid
 - Väärtused ja eetika

3.2 Lasteasutuse visioon

- tagada meid usaldanud perede lastele turvaline hoid;
- arvestada õppe- ja kasvatusgevuse läbiviimisel ning arengu jälgimisel ja toetamisel iga lapse individuaalsusega;
- toetada laste loovust ja suunata mängulist tegevust;
- hoida ja edendada laste tervist;
- tagada lastele mitmekülgsed võimalused tunda rõõmu liikumis- ja muusikategevustest;
- anda igale lapsele turvatunne ja tagada eduelamus;
- teha koostööd erinevate huvigruppidega;
- väärtustada eesti kultuuritraditsioone ja arvestada teiste rahvaste kultuuride eripäraga;
- lähtuda oma käitumises üldtunnustatud eetikanormidest ja hoida maja head mainet;
- kogu meeskond liigub lasteaia missiooni elluviimise suunas;
- läbi iga töötaja isiksusliku ja professionaalse arengu tagada lasteasutuse eesmärkide saavutamine;
- väärtustada keskkonda hoidvat ja keskkonnahoidlikku mõtteviisi;
- jätkata tööd väljakujunenud traditsioonide hoidmise ja arendamisega.

3.3 Lasteasutuse missioon

Valga Lasteaed Buratino on usaldusväärne ja turvaline koht, kuhu lapsevanem tahab oma last tuua ja kus lapsel on hea olla. Meil töötab pühendunud ja koostöövalmis meeskond, kes toetab iga lapse arengut.

4. Lasteasutuse tegevuse tugevused ja parendusvaldkonnad

Lasteasutuse tegevuse tugevused ja parendusvaldkonnad on määratletud lasteasutuse sisehindamise käigus: sisehindamise aruanne õppeaastate 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 põhjal.

4.1 Eestvedamine ja juhtimine

Lasteaia tugevused:

- Toimub juhtimisalane koostöö juhtkonnaliikmete vahel
- Aruteludesse ja otsustesse kaasatakse laiemat sihtgruppi (nt vanempedagoog, remonditööline)
- Dokumentide koostamise käiku on kaasatud läbi töögruppide lasteaia töötajad
- Toimub koostöö erinevate haridusasutuste vahel nii Valga vallas kui ka väljaspool valda

Parendusvaldkonnad:

- Rühmameeskondades meeskonnaliikmete omavaheline tõhus koostöö
- Erinevate variantide kasutamine töötajate kaasamisel juhtimisprotsessi

4.2 Personalijuhtimine

Lasteaia tugevused:

- Lasteaias töötab kvalifikatsioonile vastav personal
- Leitud erinevaid viise personali tunnustamiseks
- Osaliselt on pedagoogidel kõrgendatud huvi koolitustel osalemiseks
- Osaletakse ka veebipõhistel koolitustel (pedagoogid)
- Toetatakse kogu personali arengut (tööalase kvalifikatsiooni tõstmine koostöös Valgamaa Kutseõppekeskusega, nt puhasusteenidajate õppegrupp)

Parendusvaldkonnad:

- Kõik pedagoogid (ka staažikamad) on motiveeritud ennast arendama. Õpetajad tahavad areneda, õppida ja ennast kutsealaselt täiendada
- Suuliste arenguveestluste järjepidevus
- Majasiseste koolituste ja õppepäevade toimumine
- Eeltöö teadaolevatele täitmata ametikohtadele (koostöö erinevate praktikaasutustega)
- Ühistegevuste osakaalu olulisus ning nende taaskäivitamine
- Kogu personali osalemine praktilistel õppepäevadel (turvalisus jm)

4.3 Koostöö huvigruppidega

Lasteaia tugevused:

- Iga-aastane rahulolu- uuring lapsevanematele. Tagasiside ja analüüs
- Huvigruppide tagasisidega arvestamine igapäevases tegevuses
- Koostööpartneritega usalduslik koostöö

- Toimib koostöö lasteaija hoolekoguga (hoolekogu liikmeks soovitakse saada ning toimib usalduslik koostöö)

Parendusvaldkonnad:

- Sujuvam koostöö kodust lasteaeda
- Erinevad variandid lapsevanematega koostöö arendamisel ja arenguveestluste korraldamisel

4.4 Ressursside juhtimine

Lasteaija tugevused:

- Personal osaleb materiaal- tehnilise baasi vajaduste väljaselgitamisel ning ressursside juhtimisel (järjepidevad tagasiside küsitlused kogu personali hulgas)
- Leitakse võimalused järjepidevaks majandustegevuse arenguks
- Toimib hea koostöö Valga vallavalitsusega vajaduste kaardistamisel ja tööde teostamiseks
- Pööratakse pidevat tähelepanu turvalisuse jälgimisel (kogu personali poolt)
- Kõikides rühmades on olemas tööks vajalik sülearvuti
- Toimub IT- alane koostöö Valga Vallavalitsuse spetsialistiga
- Palgafondi on saadud lisavahendeid läbi hea koostöö Eesti Töötukassaga

Parendusvaldkonnad:

- Majja sissetulev interneti kiirus on aeglane (vajalik kiirem internet)
- Leida lisaressursse majandustegevuse parendamiseks
- Puudulik ventilatsioonisüsteem
- Amortiseerunud veetorustik keldris (pidevad lekked)
- Aia tn poolne katuseosa
- Küttesüsteemi uuendamine (ei ole võimalik reguleerida kõikides ruumides)
- Õueala kohandamine väliüritusteks
- Valvekaamerate paigaldamine õuealale turvalisuse tagamiseks
- Turvaliste voodite muretsemine (kaks rühma)
- Õpetaja- abide tööruumide renoveerimine
- Põrandakatete uuendamine rühmades
- Tualettruumide vastavusse viimine tervisekaitseõuetega
- Rühmaruumide remondid
- Liikumissaali ja metoodilise kabineti remont (hallitusseen seintes)
- Tuletõrjesüsteemi andurite uuendamine

4.5 Õppe- ja kasvatusprotsess

Lasteaija tugevused:

- Lasteaias on sobitusrühm
- Toimub pidev õppekava arendustöö
- On moodustatud erinevate valdkondade töögrupid (AEV, robotika)
- Liikumisõpetaja viib erivajadustega lastele läbi liikumistegevusi

- Liikumisõpetaja juhtimisel toimib aktiivne tervisemeeskonna töö (toimuvad üritused nii lastele kui ka lasteaia töötajatele)
- Rikastunud on õppevahendite valik eesti keelest erineva koduse keelega lastele (HTM-i toetus)

Parendusvaldkonnad:

- Eesti keelt kõnelevad lapsed ei saa lasteaias logopeedilist abi
- Tugivõrgustik õpetajate toetamiseks (logopeed, eripedagoog, psühholoog)
- Iga töötaja väärtushinnangud austavad kogu personali (et ei oleks valikuline väärtustamine)

5. Tegevuskava aastateks 2022- 2024

Valdkond:						
Eestvedamine ja juhtimine, sh strateegiline juhtimine						
Eesmärk (-id):						
<ul style="list-style-type: none"> • Huvigruppide kaasamisel põhineva juhtimisstiiliga on tagatud asutuse järjepidev areng • Lasteasutuse sise- ja väliskeskond on turvaline • Lasteasutuse dokumentatsioon toetab lasteaia arengut ja vastab uuenevale seadusandlusele • Uue rühma moodustamine 						
Tegevus	2022	2023	2024	Täitja/vastutaja	Ressurss	Märkused
Turvalise sise- ja väliskeskonna järjepidev jälgimine ja parendamine <ul style="list-style-type: none"> • turvareidid • küsitlused ja analüüsid • õppepäevad ja koolitused (Päästeamet, Politsei, Punane Rist) 	x	x	x	Direktor koostöös Valga Vallavalitsusega	33 000	
Järjepidev töö lasteaia dokumentatsiooni arendamisel	x	x	x	Juhtkond		Analüüsid ning analüüsides tulenevad vajadused dokumentide uuendamiseks või koostamiseks
Stuudiumi e- päeviku kasutuselevõtt	x			Direktor	1680	2022/2023 õppeaastast

Koostöö väljaspool Valga valda olevate lasteaedadega	x	x	x	Juhtkond		
Töötajate töötingimuste ja töökeskkonna parendamine lähtuvalt töökeskkonna riskianalüüsist	x	x	x	Direktor		
Erinevate meetodite rakendamine rühmameeskondade omavahelise tõhusa koostöö jälgimisel	x	x	x	Juhtkond		
Kogu personali osalemine partnerlussuhete hoidmisel, väärtustamisel ja parendamisel	x	x	x	Juhtkond		
Töökeskkonna riskianalüüsi ohutusjuhendite täiendamine koostöös tervisekeskkonna konsultandiga	x			Tervishoiu- ja majandustöötaja		
Tervistedendava töökoha parendamine, sh füüsiline ja vaimne tervis	x	x	x	Juhtkond Tervisemeeskond		Tervislike eluviiside harrastamine ja propageerimine, ennetustegevused vaimse tervise hoidmiseks, personali tervisekontroll
Arendustöörühmade loomine tagamaks efektiivse arenduse olulistest valdkondades	x	x	x	Juhtkond		
Eestvedamise praktiseerimise	x	x	x	Juhtkond		

võimaldamine (nt ühisürituste korraldamise kaudu, vastutuse võtmise töögrupi vedamise eest)						
Tulekahju korral tegutsemise plaani läbivaatamine ja uuendamine koostöös Päästeametiga spetsialistiga	x			Tervishoiu- ja majandustöötaja		
Sisehindamisaruande koostamine			x	Õppealajuhataja		
Seoses uue rühma moodustamisega dokumentatsiooni täiendamine ning seadusandlusega kooskõlla viimine	x			Direktor, õppealajuhataja		
Taotluse esitamine keelekümbelprogrammi liitumiseks		x		Juhtkond		
Arengukava 2025-2027 koostamine			x	Juhtkond		

Valdkond:						
Personalijuhtimine: personalivajaduse hindamine, personali värbamine, personali kaasamine ja toetamine, personali arendamine, personali hindamine ja motiveerimine						
Eesmärk (-id):						
<ul style="list-style-type: none"> • Personali töökultuuri väärtustamine ja tõstmine. Iga töötaja järgib organisatsioonis kokkulepitud väärtusi ja reegleid • Toimiv meeskonnatöö toetab lasteasutuse arengut • Valga lasteaias Buratino töötab professionaalne, kutsealaselt pädev ja motiveeritud personal • Keelekümblusprogrammi rakendamise seoses kvalifikatsiooninõuetele vastava personali leidmine ning personali koolitamine 						
Tegevus						
	2022	2023	2024	Täitja/vastutaja	Ressurss	Märkused
Personali koolitamine töökultuuri väärtustamise ja hoidmise valdkonnas		x		Direktor		
Pedagoogide koolitamine e- päeviku kasutuselevõtu valdkonnas	x			Õppealajuhataja		
Personali leidmine koostöös Eesti Töötukassaga, erinevate ülikoolidega praktikaasutustega	x	x	x	Direktor		
Tehnilise personali koolitamine koostöös Valgamaa Kutseõppekeskusega	x	x	x	Juhtkond		
Majasiseste koolitus- ja õppepäevade korraldamine koostöös koolitusasutustega ja erialaspetsialistidega	x	x	x	Juhtkond		Nt Päästeamet, Punane Rist, Politsei, perearstid, koolituskeskused jm
Kutsemeisterlikkuse tõstmiseks vajaliku	x	x	x	Õppealajuhataja		

Valga Lasteaed Buratino arengukava 2022-2024

koolitusvajaduse selgitamine, analüüs ja rakendamine						
Kogemuspõhine enesearendamine ja -täiendamine (majasisesed õpiringid, töötoad, täienduskoolituste tagasisidestamine)	x	x	x	Õppealajuhataja		Digipädevuse tõstmine, käelised tegevused ehk loovus, õuesõpe, lahtised tegevused kolleegidele, koostatud metoodilise materjali tutvustamine kolleegidele jm
Suulised arenguestlused kogu personaliga	x	x	x	Juhtkond		
Aasta õpetaja ja aasta töötaja valimine	x	x	x	Juhtkond		
Aasta õppija ja täienduskoolitustel aktiivselt osaleja tiitli välja kuulutamine	x	x	x	Juhtkond		
Konkursi korraldamine seoses uue rühma avamisega	x			Juhtkond		
Personali koolitamine keelekümblusprogrammi rakendamiseks	x	x	x	Juhtkond		
Uue personali toetamine meeskonnaga liitumisel	x			Juhtkond		

Valdkond:						
Koostöö huvigruppidega: koostöö kavandamine, huvigruppide kaasamine, huvigruppidega koostöö hindamine						
Eesmärk (-id):						
<ul style="list-style-type: none"> • Läbi hoolekogu ning teiste huvigruppide kaasamise toimib koostöö kõikide sidusgruppide vahel • Koostöö toetab sujuvat üleminekut kodust lasteaeda ja lasteaiast kooli • Koostöö toetab uute laste ja lastevanemate sulandumist Buratino lasteaias meeskonda 						
Tegevus						
	2022	2023	2024	Täitja/vastutaja	Ressurss	Märkused
Koostöö kavandamine lasteaedadega				Õppealajuhataja		
<ul style="list-style-type: none"> • kogemuste jagamine ja vahetamine • õppekäigud • sisekoolitused 	x	x	x			
Koostöö kavandamine koolidega				Õppealajuhataja		
<ul style="list-style-type: none"> • Valga Põhikool • Valga Priimetsa Kool 	x	x	x			
Koostöö tõhustamine lapsevanematega läbi stuudiumi e- päeviku keskkonna kasutamise	x	x	x	Pedagoogid		
Koostöö kavandamine teiste Valga linna ja valla asutustega				Juhtkond		
<ul style="list-style-type: none"> • Valga Kultuuri- ja Huvialakeskus • Valga Muuseum • Valga Keskraamatukogu • Lasteaedade toitlustaja • Jt koostööpartnerid 	x	x	x			
Hoolekogu kaasamine	x	x	x	Direktor		Nt

lasteasutuse arendustegevusse						dokumentatsioon, turvalisuse hindamine, õppe- ja kasvatustegevus, eelarve, toitlustamine, ürituste mitmekesistamine jm
Hoolekogu töökorralduse fikseerimine, dokumendi koostamine	x			Direktor koostöös hoolekoguga		
Rahulolu küsitluste läbiviimine erinevatele huvigruppidele				Direktor Õppealajuhataja		
<ul style="list-style-type: none"> • lapsevanemad • lapsed • hoolekogu 	x	x	x			
Koostöö tõhustamine lapsevanematega suuliste arenguvestluste läbiviimise ja korraldamise osas	x	x	x	Rühmaõpetajad		Erinevate võimaluste kasutamine, ajaline paindlikkus, veebipõhine kohtumine
Lahtiste uste päev seoses uue rühma loomisega (info jagamine, lasteaiaga tutvumine jne)	x			Lasteaia meeskond		

Valdkond:						
Ressursside juhtimine: eelarveliste ressursside juhtimine, materiaal-tehnilise baasi arendamine, inforessursside juhtimine, säästlik majandamine ja keskkonnahoid						
Eesmärk (-id):						
<ul style="list-style-type: none"> • Lasteasutuse sise- ja väliskeskond on ohutu, esteetiline ja vastab seadusandlusele • Eelarveväliste lisaressursside leidmine läbi erinevate tegevuste • Säästlik majandamine ja kulude kokkuhoid • Uue rühma loomisega seotud ehitustööde teostamine 						
Tegevus						
	2022	2023	2024	Täitja/vastutaja	Ressurss	Märkused
Majja sissetuleva interneti kiiruse tõstmise (välise ühenduse üleminek optilisele lahendusele, sisevõrgu arendamine)	x			Direktor koostöös Valga Vallavalitsusega	2000	
Liikumissaali remont (laboris analüüsitud ja fikseeritud-hallitusseen seintes)	x			Direktor koostöös Valga Vallavalitsusega	33 000	Kujutab ohtu laste ja töötajate tervisele
Turvaliste voodite muretsemine <ul style="list-style-type: none"> • Krõlli rühm • Lepatriinu rühm 	x	x		Tervishoiu- ja majandustöötaja		4500 4500
Laste toolide uuendamine rühmades	x	x	x	Tervishoiu- ja majandustöötaja		
Sajajalgse rühma ja Pöialpoisi rühma tualettruumi vastavusse viimine tervisekaitsenõuetega <ul style="list-style-type: none"> • Pöialpoisi rühma täiskasvanute kraanikauss • Sajajalgse rühma tualettruumi 	x			Tervishoiu- ja majandustöötaja		

vaheseinad						
Õueala kohandamine väliüritusteks		x		Juhtkond		
Valvekaamerate paigaldamine õuealale turvalisuse tagamiseks	x			Direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		Lasteaia territooriumil toimunud vandalismist tingitud vajadus
Rühmaruumide remondid	x	x	x	Tervishoiu- ja majandustöötaja		
Õpetaja- abide tööruumide renoveerimine	x	x	x	Tervishoiu- ja majandustöötaja		
Põrandakatete uuendamine <ul style="list-style-type: none"> Sipsiku rühma õuest tuleva väikese vahekoridori põrandade renoveerimine Vanade reliinide väljavahetamine 	x		x	Tervishoiu- ja majandustöötaja		
Tuletõrjesüsteemi andurite uuendamine		x	x	Tervishoiu- ja majandustöötaja		
Juhtkonna kabinetide renoveerimine: <ul style="list-style-type: none"> tervishoiu- ja majandustöötaja kabineti põrand metoodilise kabineti seinad (hallitusseente seintes) 	x		x	Tervishoiu- ja majandustöötaja		

Ventilatsioonisüsteemi uuendamine	x			Direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		Loodame riigipoolsele toetusele
Aia tn poolne katuseosa ja räästakastide renoveerimine		x		Direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		
Küttesüsteemi uuendamine (ei ole võimalik reguleerida kõikides ruumides)			x	Direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		
Amortiseerunud üldveetorustiku väljavahetamine keldris	x			Direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		Pidevad lekked, veevariid ning seetõttu suurenenud veekulu
Majandusõue ja Pöial-Liisi rühma esise teekatte uuendamine			x	Direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		
Säästliku majandamise põhimõtete fikseerimine	x			Tervishoiu- ja majandustöötaja		Nt nõudepesumasinate kasutamine, rühmade õppekulude kasutamisel kaubapakkujate hinnavõrdlus, rühmade vajaduspõhine kokkupanek kulude säästmiseks (v.a. viiruste perioodid), LED valgustus jm
Lisaressursside leidmine lasteaia eelarvesse läbi erinevate võimaluste	x	x	x	Juhtkond		Nt projektid, sponsorite leidmine, heategevusüritused,

						koostöö Eesti Töötukassaga jm
Ehitustööde teostamine Valga Vallavalitsuse poolt välja kuulutatud hanke alusel	x			Valga Vallavalitsus, Lasteaia juhtkond		

Valdkond:						
Õppe- ja kasvatusprotsess: lapse areng, õppekava, õppekorraldus ja –meetodid, väärtused ja eetika						
Eesmärk (-id):						
<ul style="list-style-type: none"> • Lastele on loodud arengut toetavad tugiteenused • Lasteaia õppe- ja kasvatustegevus lähtub mitmekülgsetest ja kaasaegsetest õppemeetoditest toetades iga lapse individuaalset arengut • Lapse huvi on märgatud ning õppe- ja kasvatustegevuse kaudu toetatud • Õppekava täiendamine keelekümblusprogrammi rakendamiseks 						
Tegevus	2022	2023	2024	Täitja/vastutaja	Ressurss	Märkused
Õuesõppe võimaluste mitmekesistamine ja rakendamine	x	x	x	Õppealajuhataja, õpetajad		Nt mudaköökid, muretsemine, mänguplatside vahetuspäevade korraldamine, suusavarustuse muretsemine jm
Erinevate lavastusviiside rakendamine rühmade etenduste lavastamisel emakeelekuul	x	x	x	Rühmaõpetajad		Nt käpiknukud, liikumisetendus, varjuteater, muusikaline lavastus jm
Eesti keelest erineva emakeelega laste sujuv lõimimine õppe- ja kasvatustegevuse protsessi	x	x	x	Õpetajad		Õpetajad kavandavad nädalakavades eesmärgid ja tegevused, täiendatakse ja

						muretsetakse toetavat õppematerjali
Robootikavahendite loimimine õppetegevustesse	x	x	x	Õppealajuhataja, robotika töögrupp		Nt lahtiste tegevuste läbiviimine kolleegidele (robotvahendid), robotikanädala korraldamine, infotundide läbiviimine jm
Laste esinemiskogemuse võimaluste mitmekesistamine (rühmade lavastused, ühisüritused õuealal jm)	x	x	x	Õpetajad		Seoses piirangutega (Covid-19) on traditsioonilised koguperepeod VKHK-s ära jäänud
Õppekava analüüs/ täiendamine <ul style="list-style-type: none"> • üldanalüüs • rakendumise analüüs • keelekümbelprogrammi põhimõtted 	x x	x	x	Õppealajuhataja		Nt muudatused seadusandluses, lasteaia arengust ja igapäevasest tegevusest tulenevalt
Projektõppe rakendamine õppe- ja kasvatustegevuse planeerimisel <ul style="list-style-type: none"> • õpetajate koolitamine • kogemuste vahetamine • metoodikal põhinev õppetegevuse planeerimine rühmades 	x	x	x	Õppealajuhataja, õpetajad		Laste kaasamine õppeprotsessi planeerimisse, arvestatakse laste huve ja ideid
Virtuaalse platvormi eTwinning kasutamine õppetöö mitmekesistamisel <ul style="list-style-type: none"> • tutvustamine 	x			Koolituse läbinud pedagoogid		Virtuaalne õpetajate-tuba omavaheliseks veebipõhiseks

õpetajatele • rakendamine		x	x	Õpetajad		koostöök. Võimalik huvidest lähtuvalt luua oma projekt või liituda mõne olemasolevaga. Projekte saab teha nii Eesti kolleegide kui ka kõikide teiste eTwinningu riikide õpetajatega.
Tugisüsteemidega koostöö planeerimine erivajadustega laste arengu toetamiseks • Valgamaa Rajaleidja Keskus • Valga Põhikooli Tugikeskus • Teiste lasteaedade sobitusrühmad	x	x	x	Õppealajuhataja		
Koostöö planeerimine MTÜ Lastekaitse Liit programmi „Kiusamisest vabaks!“ metoodika järjepidevaks rakendamiseks	x	x	x	Õppealajuhataja		Nt metoodiliste vahendite ja praktikate omavaheline jagamine; kohtumised
Logopeedi leidmine koostöös Valga Vallavalitsusega	x			Direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		Eesti keelt kõnelevatele lastele
Uute väljundite leidmine lastega õppekäikude võimaldamiseks	x	x	x	Õppealajuhataja		Nt Hummuli lasteaia Sipsik näidislaut, lähiümbruse looduskeskkonnad väljaspool Valga linna

6. Arengukava uuendamise kord

- Arengukava täitmist analüüsitakse ning tegevuskava korrigeeritakse igal aastal jaanuarikuus.
- Muudatused arengukavas kinnitatakse vastavalt Valga Vallalavalitsuse arengukava ja eelarvestrateegia koostamise korrale (Valga Vallalavalitsuse määrus vastu võetud 16.01.2020 nr 1).
- Lähtuvalt sisehindamise aruandest koostatakse uus arengukava. Arengukava kooskõlastatakse lasteaia pedagoogilises nõukogus ja lasteaia hoolekoguga.
- Arengukava kinnitab Valga Vallalavalitsus.