



# **VALGA LASTEAED BURATINO ARENGUKAVA 2025–2028**

## Sisukord

Sissejuhatus .....	3
1. Üldandmed ja lühiülevaade .....	3
2. Lasteasutuse arenduse valdkonnad ja põhisuunad .....	4
2.1. Lasteasutuse arenduse valdkonnad .....	4
2.2. Lasteasutuse visioon .....	5
2.3. Lasteasutuse missioon.....	5
3. Lasteasutuse tegevuse tugevused ja parendusvaldkonnad .....	5
3.1. Eestvedamine ja juhtimine .....	5
3.2. Personalijuhtimine .....	5
3.3. Koostöö huvigruppidega .....	6
3.4. Ressursside juhtimine .....	6
3.5. Õppe- ja kasvatusprotsess .....	6
4. Tegevuskava aastateks 2025–2028.....	8
5. Arengukava uuendamise kord .....	15

## Sissejuhatus

Valga Lasteaed Buratino avati 31.01.1965. aastal. Algselt oli lasteaed projekteeritud mahutama 140 last ja kuut rühma. Hoone vanem tiib valmis 1964. aasta detsembris ja uuem tiib 1986. aastal. Seejärel alustati vana korpuse kapitaalremonti. Pärast uue korpuse juurdeehitust suurenes lasteaia rühmade arv üheksani. Alates 01.09.2022 suurenes lasteaed veel ühe rühma võrra. Rühma avamiseks teostati renoveerimistööd (ühe rühmaruumi väljaehitamine liikumissaalist ning liikumissaali viimine teisele korrusele). Lasteaias on kolm sõimerühma, kuus aiarühma ja üks sobitusrühm. Sõimerühmades on kuni 16 last, aiarühmades kuni 23 last ja sobitusrühmas kuni 22 last.

Lasteaia asukoht on Valga kesklinnas. Asukoht annab tugevaid eeliseid, sest kultuuriasutused Valga Muuseum, Valga Kultuurikeskus, Valga Keskraamatukogu, Valga staadion ja spordihall, Säde park ja linnapark ning koolid asuvad meile lähedal. Seetõttu saavad rühmad õppe- ja kasvatustegevuste läbiviimiseks neid asutusi kasutada ning teha koostööd.

## 1. Üldandmed ja lühiülevaade

<b>1.1 ÕPPEASUTUSE NIMETUS</b>	<b>VALGA LASTEAED BURATINO</b>
1.1. Juht	Merle Kaar
1.2. Õppeasutuse kontaktandmed aadress telefon e-post kodulehekül	Lai 6a, Valga linn, Valga vald, 68203 Valga maakond 5345 4971; 764 1775; 766 1647 <a href="mailto:buratino@buratino.edu.ee">buratino@buratino.edu.ee</a> <a href="http://buratino.valga.ee/">http://buratino.valga.ee/</a>
1.3. Pidaja, tema aadress	Valga Vallavalitsus, Puiestee 8, 68203, VALGA
1.4. Laste arv	190 (seisuga 19.05.2024)
1.5. Töötajate arv	42 (nendest kaks pedagoogi lapsehoolduspuhkusel)
1.6. Pedagoogilise töötajate arv	20 + õppealajuhataja + direktor
1.7. Sisehindamise periood	2021/2022, 2022/2023, 2023/2024

Lasteaia meeskond väärtustab kõikide laste peresid ning koostegutsemist. Üheks suurimaks ettevõtmiseks pere ühistegevuste väärtustamisel on koguperepeod, mida on korraldatud 2001. aastast alates ning mis on kogukonnas saavutanud suure populaarsuse. Traditsioonilised koguperepeod annavad kõikidele lastele võimaluse koos vanematega olla ühisel peol, kogeda esinemist suurel laval ja arendada esinemisjulgust. Ühised ettevõtmised on lapsevanemaid ja lasteaia meeskonda üksteisele lähemale toonud ja aidanud kaasa hea koostöö ning ühttehdva kogukonna kujunemisele.

Seoses väljakujunenud traditsiooniga korraldada kaks korda aastas (emadepäevaks ja isadepäevaks) koguperepidu on lasteaial mitmekesine kostüümiladu. Nii koguperepeod kui ka kostüümilao olemasolu rikastavad õppe- ja kasvatustegevust.

Lapsevanemad hindavad rahulolu-uuringute põhjal positiivselt lasteaia mainet ning õppe- ja kasvatustegevuse tulemuslikkust. Õppe- ja kasvatustegevuse mitmekülgsemaks muutmisel ja kõikide laste turvalise arengu tagamisel on lasteaed järjepidevalt iga-aastaselt analüüsinud koostöös pedagoogidega lasteaia õppekava ning seda vastavalt vajadusele täiendanud. Alates kevadest 2012. a ühinesime esimese pilootlasteaiana Valga maakonnas MTÜ Lastekaitse Liidu projektiga „Kiusamisest vaba lasteaed“. Sertifikaat metoodika rakendamiseks ja kasutamiseks on välja antud 05.12.2012. Alates 2012. aastast rakendatakse projekti metoodikat kõikides aiarühmades. 2019. aastal läbisid metoodika kasutamise koolituse sõimerühmad ning alates 04.12.2019 on meil sertifikaat ka sõimerühmades metoodika rakendamiseks.

Oluliseks prioriteediks lasteaias on ohutuse ja turvalisuse tagamine ning kõrgendatud tähelepanu all on sellealane süvendatud analüüs nii sise- kui ka väliskeskkonnas. Koostatud on riskianalüüs, mille alusel likvideeritakse puudusi ja mida täiendatakse igal aastal.

## **2. Lasteasutuse arenduse valdkonnad ja põhisuunad**

### **2.1. Lasteasutuse arenduse valdkonnad**

Valga Lasteaed Buratino arenduse põhisuunad määratletakse kindlaks lasteasutuse arengukavas viies põhivaldkonnas ja nende alavaldkondades.

Valdkonnad on alljärgnevad:

- Eestvedamine ja juhtimine
  - Eestvedamine
  - Strateegiline juhtimine
- Personalijuhtimine
  - Personalivajaduse hindamine
  - Personali värbamine
  - Personali kaasamine ja toetamine
  - Personali arendamine
  - Personali hindamine ja motiveerimine
- Koostöö huvigruppidega
  - Koostöö kavandamine
  - Huvigruppide kaasamine
  - Huvigruppidega koostöö hindamine
- Ressursside juhtimine
  - Eelarveliste ressursside juhtimine
  - Materiaal-tehnilise baasi arendamine
  - Inforessursside juhtimine
  - Säästlik majandamine ja keskkonnahoid
- Õppe- ja kasvatusprotsess
  - Lapse areng
  - Õppekava

- Õppekorraldus ja -meetodid
- Väärtused ja eetika

## **2.2. Lasteasutuse visioon**

Valga Lasteaed Buratino on traditsioone hoidev ja omanäoline lasteaed, kus koostöös huvigruppidega on loodud turvaline ning loovust toetav keskkond.

## **2.3. Lasteasutuse missioon**

Valga Lasteaed Buratino on usaldusväärne ja turvaline koht, kuhu lapsevanem tahab oma last tuua ja kus lapsel on hea olla. Meil töötab pühendunud ja koostöövalmis meeskond, kes toetab iga lapse arengut.

## **3. Lasteasutuse tegevuse tugevused ja parendusvaldkonnad**

Lasteasutuse tegevuse tugevused ja parendusvaldkonnad on määratletud lasteasutuse sisehindamise käigus: sisehindamise aruanne õppeaastate 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024 põhjal.

### **3.1. Eestvedamine ja juhtimine**

Lasteaia tugevused:

- Järjekord kohataotlustega lasteaeda on suur, kõik rühmad on täidetud.
- Huvigrupid on kaasatud lasteaia arendus- ja majandustegevusse.
- Kogu lasteaia meeskond panustab järjepidevalt ja igapäevaselt turvalise keskkonna jälgimise ja tagamise protsessi.
- Lasteaia tegevust reguleeriv dokumentatsioon on seadusega kooskõlas ning pidevas arengus.
- Uue rühma loomine toimus sujuvalt, lapsed ja lapsevanemad on kohanenud ning andnud positiivset tagasisidet rühma toimimise kohta.
- Uue rühma meeskond on lasteaia meeskonda sulandunud, toimib koostöö.

Parendusvaldkonnad:

- Tõhusam koostöö vallavalitsusega lastele turvalise keskkonna loomisel.
- Tõhusam meeskonna kaasamine dokumentatsiooni arendustegevusse.
- Koostöös vallavalitsusega majandusõues turvalisuse parendamine.

### **3.2. Personalijuhtimine**

Lasteaia tugevused:

- Tugevnenud ja paranenud on lasteaia meeskondlik töökultuur ja rahulolu.
- Toimub töötajate tunnustamine ja märkamine erinevatel tähtpäevadel.

- Lasteaias töötab püsiv ja lojaalne meeskond.
- Lasteaias töötab kvalifikatsiooninõuetele vastav personal.

Parendusvaldkonnad:

- Pedagoogide huvi ja initsiatiiv vahetada kogemusi ning anda kolleegidele edasi tööalaseid teadmisi.
- Suulised arenguestlused viia läbi igal õppeaastal juhtkonna poolt korraldatuna kõikide pedagoogidega.
- Erinevate rühmameeskondade ning kogu maja meeskonna omavahelise koostöö tugevdamine ja tagasisidestamine.

### 3.3. Koostöö huvigruppidega

Lasteaia tugevused:

- Regulaarselt viiakse läbi erinevaid rahuloluküsitlusi.
- 81,6% lapsevanematest on lasteaia kohta rahul.
- Korraldatakse lahtiste uste päevi uutele lastele ja lapsevanematele.
- Lasteaia hoolekogu seisab hea lasteaia arengu eest.
- Loodud on lasteaia *Facebooki* leht.
- Lasteaias toimuvat kajastatakse avalikus meedias.

Parendusvaldkonnad:

- Lapsevanemate rahulolu taastamine rühmas, kus lapsevanemate rahuloluküsitlustest oli negatiivne tagasiside.
- Õpetajad teevad lapsevanematega tõhusamat koostööd Stuudiumi aktiivsema kasutamise osas.

### 3.4. Ressursside juhtimine

Lasteaia tugevused:

- Lisaressursside leidmine.
- Lasteaia remonditööline, kes teostab kapitaalseid ehitustöid.

Parendusvaldkonnad:

- Aia tn poolse katuse renoveerimine.
- Eelmise perioodi arengukavas teostamata tööde üleviimine uude arengukavasse.
- Projektide leidmine ja kirjutamine.

### 3.5. Õppe- ja kasvatusprotsess

Lasteaia tugevused:

- Mitmekülgsed vahendid eesti keelest erineva keele laste tugiõppeks.
- Lasteaias töötab eesti keele õpetaja (0,5 koormusega).

- Lasteaias töötab sobitusrühm.
- Toimuvad traditsioonilised peod. Peod on oodatud ja populaarsed.

Parendusvaldkonnad:

- Logopeedi/ eripedagoogi leidmine koostöös vallavalitsusega.
- Projektõppe laiaulatuslikum kasutamine.
- Robotikavahendite kasutamiskiivsus rühmade poolt.
- Tähelepanu laste õues oleku ajale (ajaline vahemik, planeeritud tegevused, aktiivsus).

## 4. Tegevuskava aastateks 2025–2028

		<b>Valdkond: Eestvedamine ja juhtimine, sh strateegiline juhtimine</b>						
		Eesmärgid: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Väärtustel põhinev ja kaasav juhtimine tagab hea maine, sidusgruppide rahulolu organisatsiooni arengu.</li> <li>• Turvalise sise- ja väliskeskonna järjepidev tagamine koostöös lasteaia meeskonna ja vallavalitsusega.</li> <li>• Lisaressursside ja -vahendite leidmine lasteaia eelarvesse.</li> </ul>						
<b>Tegevus</b>								
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>Täitja/vastutaja</b>	<b>Ressurss</b>	<b>Märkused</b>	
Organisatsioonikultuuri teadlik kujundamine (traditsioonide hoidmine, väärtustel põhinev käitumine)	x	x	x	x	juhtkond			
Uuenduslike võimaluste leidmine turvalise ja arendava õpi- ja kasvukeskkonna parendamiseks	x	x	x	x	juhtkond		Projektide kirjutamise, sponsorite leidmise, lastevanemate kaasamine jm.	
Õpi- ja kasvukeskkonna kaasajastamine	x	x	x	x	juhtkond		Vahendid, keskkonna loomine, personali suunamine.	
Lasteaia tegevuse kommunikatsioon lasteaiast väljapoole	x	x	x	x	direktor			
Lasteasutuse keskkonnapõhimõtete väljatöötamine ja arendamine	x				direktor		Personali keskkonnateadlikkuse tõstmine.	
Dokumentide vajaduspõhine täiendamine, koostamine, analüüsimine	x	x	x	x	juhtkond		Töögrupid.	
Lasteaia tegevuse analüüs ja arendustegevus läbi erinevate rahulolu- uuringute	x	x	x	x	direktor õppealajuhataja			
Vallavalitsuse esindaja kaasamine turvareidide läbiviimisesse	x	x	x	x	direktor			



	<b>Valdkond:</b> <b>Personalijuhtimine: personalivajaduse hindamine, personali värbamine, personali kaasamine ja toetamine, personali arendamine, personali hindamine ja motiveerimine</b>						
	Eesmärgid: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Professionaalse personali järjepidev tagamine ja arengu toetamine.</li> <li>• Personali tegevuse tagasisidestamine, motiveerimine ja tunnustamine.</li> <li>• Personal jagab kolleegidega oma teadmisi, kogemusi ja huvitavaid ideid.</li> </ul>						
<b>Tegevus</b>							
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>Täitja/vastutaja</b>	<b>Ressurss</b>	<b>Märkused</b>
Logopeedi või eripedagoogi leidmine	x				direktor koostöös vallavalitsusega		
Abi- ja tugipersonali kvalifikatsiooni tõstmine (lapsehoidja kutse)	x	x	x	x	direktor		Koostöö koolitusasutustega.
Meeskonna tööga rahulolu väljaselgitamine	x	x	x	x	juhtkond		Rahuloluküsitlused, suulised arenguestlused.
Personali eneseanalüüsi võimekuse tõstmine, arendamine	x	x	x	x	direktor õppealajuhataja		Koolitused, dokumentatsiooni uuendamine.
Heade praktikate jagamine, kogemusõppe läbiviimine	x	x	x	x	juhtkond		Töötoad, lahtised tegevused, õpetajate rotatsioon (nt robootika).
Rahulolu- uuringute läbiviimine	x	x	x	x	juhtkond		Meeskonnapõhised, personaalsed.
Arenguestluste läbiviimine	x	x	x	x	juhtkond		Planeeritud ja vajaduspõhised, meeskondlikud, individuaalsed.
Juhtkonna enesetäiendamine läbi kogemusõppe	x	x	x	x	juhtkond		Läbi koolituste, rotatsiooni, iseseisva arendamise, kogemusõppe, vahetu suhtlemise jm.

	<b>Valdkond:</b> <b>Koostöö huvigruppidega: koostöö kavandamine, huvigruppide kaasamine, huvigruppidega koostöö hindamine</b>						
	<b>Eesmärgid:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Koostöö huvigruppidega tagab lasteaia mitmekülgse arengu ja osapoolte rahulolu.</li> <li>• Lapsevanemad ja hoolekogu on kaasatud lasteaia tegevuste planeerimisse ja organiseerimisse.</li> <li>• Lapsevanemad on õppe- ja kasvatustegevusest informeeritud.</li> </ul>						
<b>Tegevus</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>Täitja/vastutaja</b>	<b>Ressurss</b>	<b>Märkused</b>
Rahuloluküsitluste läbiviimine lastevanemate ja hoolekogu seas	x	x	x	x	direktor õppealajuhataja		
Teiste lasteaedade ja koolidega vastastikune õppimine ja kogemuste vahetamine	x	x	x	x	direktor õppealajuhataja		
Laste nõukogu loomine		x			õppealajuhataja		Kaasata senisest enam laste arvamusi ja mõtteid igapäevategevustesse.
Logopeedilise ja eripedagoogilise abi tagamine lastele	x	x	x	x	direktor koostöös Valga Vallavalitsusega		
Koostöö lastevanematega on lugupidav, usaldusväärne ja aus	x	x	x	x	juhtkond personal		
Rühma tegemiste aktiivne kajastamine ning info jagamine lapsevanematele e- õppekeskkonnas (Stuudiumis) kõikide õpetajate poolt	x	x	x	x	õppealajuhataja pedagoogid		
Arenguestluste läbiviimise dokumentatsiooni/ sisu analüüsimine, täiendamine, rakendamine	x	x			õppealajuhataja		Töögrupp.

Rühmakoosolekute läbiviimise planeerimise, läbiviimise/ sisu analüüsimine, korra/ juhendi koostamine	x	x			õppealajuhataja		Töögrupp.
Lastevanemate aktiivne kaasamine lasteaia tegemistesse	x	x	x	x	meeskond		Lahtiste uste päevad, ettepanekutega arvestamine, ürituste organiseerimisse kaasamine jm.

	<b>Valdkond:</b> <b>Ressursside juhtimine: eelarveliste ressursside juhtimine, materiaal-tehnilise baasi arendamine, inforessursside juhtimine, säästlik majandamine ja keskkonnahoid</b>						
	Eesmärgid: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lasteaia õpi- ja kasvukeskkond on turvaline, kaasaegne ning iga lapse arengut toetav.</li> <li>• Lasteaia meeskonna töötingimused on kaasaegsed ning personali arvestavad.</li> <li>• Toimub säästlik majandamine kogu personali poolt.</li> </ul>						
<b>Tegevus</b>							
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>Täitja/vastutaja</b>	<b>Ressurss</b>	<b>Märkused</b>
Lagede renoveerimine	x	x	x	x	remonditööline	4000	Vanade lampide eemaldamisest tekkinud augud lagedes.
Sajajalgse rühma tualettruumi remont	x				direktor	15 000	Taotleda raha vallavalitsuselt.
Põrandakatete vahetus rühmaruumides		x	x			7000	
Üldkoridori põrandakatte uuendamine				x		5000	Taotleda raha vallavalitsuselt. Põrandakate katki ja aluspind vajunud.
Aia tänava poolse katuse-osa vahetamine	x				direktor koostöös vallavalitsusega	võtta hinnapakkumisi	Taotleda raha vallavalitsuselt. Katus amortiseerunud, räästakasti ääred pehkinud. Katusel olevad vanad tuulutuskorstnad katkised, telliskivid kukuvad katusele.

Ventilatsioonisüsteemi paigaldamine		x				võtta hinnapakkumisi	Kogu maja katmine ventilatsioonisüsteemiga.
Veetorustiku uuendamine		x			direktor koostöös vallavalitsusega	võtta hinnapakkumisi	
Küttesüsteemi renoveerimine	x				direktor koostöös vallavalitsusega	võtta hinnapakkumisi	Taotleda raha vallavalitsuselt.
Pöial-Liisi rühma piirdeaia paigaldamine		x			direktor	1500	
Mööbli uuendamine siseruumides	x	x	x	x	tervishoiu- ja majandustöötaja	4000	Nt saali pingid, laste voodid, vahendite kapid rühmaruumides.
Liikumissaali vahendite kapi tellimine	x				tervishoiu- ja majandustöötaja	600	
Puude raie	x				tervishoiu- ja majandustöötaja	1000	Vanade ja ohtu kujutavate puude eemaldamine.
Prügikastidele uue aluse tegemine.	x					2000	Võimalus koondada prügikastid lasteaia hoonest veelgi kaugemale.
Õueala uuendamine ja kujundamine arvestades kaasaegset ja motiveerivat õpikeskkonda	x	x	x	x	direktor	2000	Vastavalt vajadusele ja võimalustele.
Pöial-Liisi rühma õuealale varjualuse loomine		x			direktor	1000	
Väikeinventari uuendamine (voodipesu, toidunõud, vaibad)	x	x	x	x	tervishoiu- ja majandustöötaja	2000	
Uuenduslike õppevahendite (valguslauad, mängurobotid, harivad legod jm) soetamine	x	x	x	x	õppealajuhataja	4000	
Põrandakatete süvahoolitus	x		x		direktor	võtta hinnapakkumisi	PVC-katted.

		<b>Valdkond:</b> <b>Õppe- ja kasvatusprotsess: lapse areng, õppekava, õppekorraldus ja –meetodid, väärtused ja eetika</b>						
		Eesmärgid: <ul style="list-style-type: none"> <li>Lapsed saavad vajadusel logopeedilist ja eripedagoogilist abi.</li> <li>Last arendav ning lapsest lähtuv õpi- ja kasvukeskkond.</li> <li>Laste huvide ja algatustega arvestatakse ning lapsi kaasatakse õppeprotsessi planeerimisse.</li> <li>Laste tervise hoidmisel panustatakse laste õues oleku ajale, sisukusele ja aktiivsusele.</li> </ul>						
<b>Tegevus</b>								
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>Täitja/vastutaja</b>	<b>Ressurss</b>	<b>Märkused</b>	
Võimaluste leidmine logopeedilist/eripedagoogilist tuge vajavate laste arendamiseks	x	x	x	x	direktor õppealajuhataja		Koostöö erialaspetsialistidega.	
Lapsevanemate kaasamine lapse arengu hindamisse (arenguestlused, individuaalsuskaardid, koolivalmiduskaardid)	x	x	x	x	õppealajuhataja pedagoogid		Lapse arengu hindamise tutvustamine lapsevanematele.	
Jätkuv õuesõppe arendamine nii teoreetilisel kui praktilisel baasil	x	x	x	x	õppealajuhataja pedagoogid		Iseseisev arendamine (metoodiline materjal), koolitused, kogemusõpe.	
Laste vaimse turvalisuse tagamine	x	x	x	x	meeskond		Vaimselt terve laps. Professionaalne ja pedagoogiline käitumine, hääletooni jälgimine jm.	
Projektõppe meetodite kasutamine igapäeva töös. Projektõppenädalate rakendamine õppetegevuse läbiviimiseks	x	x	x	x	õppealajuhataja pedagoogid		Õppesisu luues kasutame lapsest lähtuvat kasvatuset ja projektõppe elemente. Kõikide rühmade dokumentatsioonis kajastuvad läbiviidud projektid.	
Rühmade päevakavade analüüs ja uuendamine laste tervise tugevdamiseks	<b>x</b>				juhtkond		Tervislikel põhjustel peaksime veelgi enam liikuma ja veetma aega õues.	
Õuesõppe nädalate rakendamine õppetegevuse läbiviimiseks.	x	x	x	x	õppealajuhataja pedagoogid		Õuesõppe regulaarne planeerimine ja läbiviimine (kajastub kõikide rühmade dokumentatsioonis).	

Laste puhkeaja vajaduspõhine (individuaalne) ülevaatamine ning sisustamise võimalused suuremates rühmades	x	x	x	x	juhtkond		Laste vaimne tervis.
Robootikavahendite regulaarne planeerimine ja kasutamine (kajastub kõikide rühmade dokumentatsioonis).	x	x	x	x	õppealajuhataja pedagoogid		Eakohasel määral.
Eesti keelest erineva koduse keelega laste keeleõppe toetamine	x	x	x	x	õppealajuhataja		Tugiõpe, igapäevased tegevused, üritused jm.
Õppekava arendamine, täiendamine, analüüsimine	x	x	x	x	õppealajuhataja		Nt õppekava vastavusse viimine seadusandluse muudatustega.

## **5. Arengukava uuendamise kord**

Arengukava muudetakse ja uuendatakse vastavalt Valga Vallavalitsuse korrale.

Valga Lasteaed Buratino arengukava 2025-2028 on kooskõlastatud:

- Hoolekogu koosoleku protokoll nr 1-2/6, 26.08.2024 otsus 1.1
- Pedagoogilise nõukogu protokoll nr 1-2/7, 11.09.2024 otsus 1.2

Arengukava kinnitab Valga Vallavolikogu.